

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение

если это не приводит к конфликту интересов.

17) оказывать платные образовательные услуги воспитанникам в Учреждении, воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

национальных, религиозных и культурных традиций народов, а также для побуждения посредством сообщения воспитанникам недостоверных сведений об исторических, религиозной или языковой принадлежности, их отношении к религии, в том числе либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо отказ от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения воспитанникам недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

16) не использовать образовательную деятельность для политической агитации, иные локальные нормативные акты Учреждения;

15) соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

14) проходить в установленном законодательством Российской Федерации медицинские осмотры по направлению работодателя;

13) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

12) учитывать особенности психофизического развития воспитанников и образованных лиц с ограниченными возможностями здоровья, взаимодополнять при необходимости с медицинскими организациями;

11) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

10) развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни; способствовать выявлению и развитию

разнообразных одаренностей воспитанников;

9) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

8) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

7) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию воспитательно-образовательных программ, в соответствии с утвержденным планом работы;

6) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию воспитательно-образовательных программ, в соответствии с утвержденным планом работы;

5) поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) воспитанников;

4) соблюдать законные права и свободы воспитанников;

3) способствовать выявлению и развитию разнообразных одаренностей воспитанников;

2) систематически повышать свою профессиональную квалификацию через различные формы повышения квалификации, в том числе, через участие в мероприятиях (педагогических советах, совещаниях и др.), заявленных в годовом плане Учреждения, присущие на которых для педагогических работников обязательно;