

6.5.20. решает другие вопросы текущей деятельности Учреждения, не отнесенных к компетенции иных коллегиальных органов Учреждения и (или) Учредителя.

6.6. Руководитель (заведующий) Учреждения является ответственным лицом за организацию и полноту выполнения СанПиН, в том числе обеспечивает:

6.6.1. наличие в Учреждении на бухгалтерном носителе СанПиН и доведение их содержания до работников Учреждения;

6.6.2. выполнение требований СанПиН всеми работниками Учреждения;

6.6.3. необходимые условия для соблюдения СанПиН;

6.6.4. прием на работу лиц, имеющих допуск по состоянию здоровья, прошедших профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию;

6.6.5. наличие медицинских книжек на каждого работника и своевременное прохождение ими периодических медицинских обследований;

6.6.6. организацию мероприятий по дезинфекции, дератизации;

6.6.7. наличие аптечек для оказания первой медицинской помощи и их своевременное пополнение.

6.8. **Общее собрание работников (далее – Общее собрание)** состоит из работников Учреждения, участвующих своим трудом в деятельности Учреждения на основе трудового договора. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Учреждением. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимается руководителем (заведующим) Учреждения, не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания, и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания должны быть ознакомлены все работники Учреждения. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания. Председатель избирается на 3 года. Решения Общего собрания оформляются протоколом. В случае увольнения работника выбывает из состава Общего собрания.

6.9. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников.

6.10. Компетенция Общего собрания:

- рассматривает и принимает локальные нормативные акты, затрагивающие права и обязанности работников Учреждения: положения, инструкции, правила, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор (при его наличии);

- рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- рассматривает кандидатуры работников Учреждения к награждению и (или) поощрению;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников в Учреждении;

- выдвигает кандидатов в состав Наблюдательного совета и Управляющего совета Учреждения от трудового коллектива;

- заслушивает отчет руководителя (заведующего) Учреждения о выполнении Коллективного договора (при его наличии);

6.11. **Наблюдательный совет Учреждения** создается в составе не менее 5 и не более 11 членов (точное количество членов Наблюдательного совета устанавливается Общим собранием и отражается в протоколе).

6.11.1. Решение о назначении членов наблюдательного совета Учреждения или досрочном прекращении их полномочий, принимается Учредителем на основании