

6.30. В Учреждении создаются профессиональные и творческие объединения, направленные на координацию деятельности и деятельность с совершенствованием функционирования и развития Учреждения (методические объединения, советы, консилиумы, творческие и проблемные группы и т.д.).

6.31. Порядок разработки и утверждения локальных нормативных актов:

Разработку проектов локальных нормативных актов, производят заместители руководителей (заведующего) и рабочие группы, которые фиксируются в приказах руководителей (заведующего).

Разработку проекта Положения о закупках товаров, работ и услуг для нужд Учреждения производят бухгалтерия, заместители руководителей (заведующего) совместно с руководителем (заведующим) Учреждения.

Локальные нормативные акты утверждаются приказом руководителя (заведующего) Учреждения с учетом протокола (мнения) коллегиального органа, к компетенции которого настоящим уставом отнесено принятие соответствующего локального нормативного акта.

Локальные нормативные акты Учреждения (в том числе Правила внутреннего трудового распорядка работников), затрагивающие права и социальные гарантии работников, утверждаются руководителем (заведующим) с учетом мнения Общего собрания работников, выраженного в виде принятия соответствующих локальных нормативных актов на общем собрании работников и зафиксированных в протоколе общего собрания;

Локальные нормативные акты Учреждения, затрагивающие вопросы: правила внутреннего распорядка воспитанников, правила приема воспитанников в Учреждение, режим занятий воспитанников, размеры и порядок выплаты материальной поддержки воспитанникам, нормы профессиональной этики педагогических работников, порядок оказания платных образовательных услуг, права и обязанности воспитанников, принимаются Исполнительным советом и утверждаются руководителем (заведующим) с учетом мнения Управляющего совета, зафиксированного в протоколе заседания;

Положение о закупках товаров, работ и услуг для нужд Учреждения, утверждается Наблюдательным советом Учреждения;

Локальные нормативные акты, затрагивающие трудовые права работников Учреждения, принимаются с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета) Общим собранием работников Учреждения.

6.32. Локальные нормативные акты Учреждения не могут противоречить настоящему Уставу и действующему законодательству.

6.33. С локальными нормативными актами должны быть ознакомлены все участники образовательных отношений, чьи права и интересы он затрагивает: работники Учреждения – под роспись, родители (законные представители) воспитанников – путем размещения локальных нормативных актов на сайте и информационном стенде Учреждения.

6.34. Нормы локальных нормативных актов, утратившие положение воспитанников или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо приняты с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

6.35. Изменения в локальные нормативные акты, Положение о закупках товаров, работ и услуг для нужд Учреждения, план финансово-хозяйственной деятельности, основные образовательные программы, другие программы, планы по разным направлениям деятельности Учреждения производятся лицом, инициирующим данное изменение, и проходят порядок утверждения в соответствии с настоящим Уставом Учреждения.